



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรขามทะเลสอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรชุมพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

ด้วยสถานีตำรวจภูธรชุมพล ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรชุมพล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรชุมพล ที่ 9/2568 ลงวันที่ 2 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจ ภูธรชุมพล และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน

พันตำรวจเอก

(รุ่งโรจน์ ตั้งอำนวย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชุมพล



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และได้รับผลประโยชน์กับตนเอง 2. การขอใบอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างดาว มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. จัดให้มีการประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 . ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง	1. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น 2. การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตามแผนก มีการคัดสำเนาและตรวจสอบความถูกต้องเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ 3. จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงได้ทราบปัญหาของแต่ละบุคคล และดำเนินการช่วยเหลือโครงการช่วยเหลือข้าราชการตำรวจในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดทำอาหารกลางวันเพื่อลดค่าใช้จ่าย ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสภ.ขามทะเลสอ และโครงการตัดผมและโครงการอาหารกลางวันเพื่อช่วยเหลือค่าใช้จ่ายเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บขณะปฏิบัติหน้าที่เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ



ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยการ



(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการตรวจเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด เป็นประจำโดยมีการมอบหมายให้ swap.เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำในช่วงปล่อยแถว เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้นๆ 2. ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม และจัดหาสวัสดิการอื่นๆ มอบให้เช่นมอบรางวัลสายตรวจที่มีผลจับกุมอาชญากรรมในพื้นที่ได้ เป็นต้น 3. เน้นย้ำให้ swap.ควบคุมดูแลการจัดกำลังเข้าเวรสายตรวจ และภารกิจอื่นใดที่ต้องใช้กำลังในสายงานป้องกันปราบปราม ให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย 4. ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการป้องกันปราบปราม ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



(3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อ การรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแลกกับ การไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี ตามกฎหมายจราจร หรือ ให้ได้รับโทษตามกฎหมาย จราจรลดลง	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่างๆ ขอ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	1. สว.ป.ควบคุมการปฏิบัติอบรม ปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงาน จราจร เน้นย้ำการประพฤติตนให้เป็น สุภาพบุรุษจราจร ช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ 2. สว.ป.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ครอบครัวของข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาข้อติดขัดในสายงาน จราจร เป็นประจำ 3. การนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบ และจัดให้มีคณะทำงานเฝ้าติดตาม ปัญหานั้นๆ และได้รับการแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตจากการประพฤติดมิชอบ ทั้ง ในและนอกหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจสายงานจราจร



ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



(4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อ การรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	1. มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เน้นย้ำไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดให้ไม่ ต้องรับโทษทางกฎหมาย 2. ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับ ครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสาย งานออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 3. นำปัญหา ข้อติดขัดจากการ ทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุง แก้ไข โดยเน้นย้ำการจับกุม เป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด มิมีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน



(5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อ การรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	1. มีการกำชับการปฏิบัติทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ให้ไม่ต้อง รับโทษทางกฎหมาย 2. ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับ ครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสาย งาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 3. นำปัญหา ข้อติดขัดจากการ ทำงานมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวน เป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนดไม่ให้มีการ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรมสายงานสอบสวน

