



**การรายงานผลการดำเนินงาน
มาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ
สถานีตำรวจภูธรขามทะเลสอ
ประจำปีงบประมาณ 2569**



POLICE ITA 2026



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรขามทะเลสอ จังหวัดขามทะเลสอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 5 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญ ของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกัน การทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบของสถานี ตำรวจ ทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขามทะเลสอ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธร งบประมาณ พ.ศ.2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรขามทะเลสอ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.รังสิต แก้วไชยา ผกก.สภ.ขาเมทะเลสอ เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้ง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว

- ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจใน และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เผย ณ จุดให้บริการ และให้บริการประชาชนหากมีข้อสงสัย เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ ประชาชน ก่อนทำการ ประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรขาเมทะเลสอ ได้มีการประชุมวางแผนเกี่ยวกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ มีการติดตาม

รายงานผล และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดํารวจภูธรฯตามทะเลสอโดยมีผู้กํากับการสถานีดํารวจภูธรฯตามทะเลสอกํากับติดตามการดํเนินงาน

- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดํเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกําหนดผู้รับผิดชอบ

- 1.การปรับปรุงเว็บไซต์ให้เปิดเผยข้อมูลสารณะอย่างครบถ้วนและเข้าใจง่าย
- 2.การสร้างกลไกให้เจ้าหน้าที่ภายในตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล
- 3.การพัฒนากระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากภายนอกให้มีประสิทธิภาพ
- 4.การพัฒนาเครื่องมือและช่องทางสื่อสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น
- 5.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส 6.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีความรวดเร็วและตรวจสอบได้
- 6.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีความรวดเร็วและตรวจสอบได้

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ
และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา



วันที่ 8 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.รุ่งโรจน์ ตั้งอำนาจ ผกก.สภ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมตามมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ ได้ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง
พัฒนา

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- จัดทำข้อมูลระบบ DATA เพื่อโอนย้ายเข้าสู่ Domain ของตร. - วิเคราะห์แก้ไขปัญหาในการจัดทำข้อมูล OIT ให้ครบถ้วนตามที่ คณะกรรมการ ปปช.กำหนด - มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดทำข้อมูลให้แล้วเสร็จ ตามกรอบระยะเวลา



ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตาม การประเมิน



รายงานการประชุมกำกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรขาเมทะเลสอ จัหวัดนครราชสีมา ครั้้งที่ 1 / 2569
เมื่อวันทึ่ 8 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สถานีตำรวจภูธรขาเมทะเลสอ

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อวันทึ่ 8 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. สก.ขาเมทะเลสอได้เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะทำงานของสถานีตำรวจภูธรขาเมทะเลสอประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็นการกำชับให้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อ รอรับการประเมิน รวมทั้งกำชับให้ดำเนินการให้ทำแบบประเมินให้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

วาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ - แนวทางการจัดทำแบบประเมิน ในปี พ.ศ.2569 มีทั้งสิ้น 7 ตัวชี้วัด เช่นที่ผ่านมา ที่มีการปรับเปลี่ยน ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ (OIT) 18 หัวข้อ โดยได้ดำเนินการจัดส่งคู่มือการดำเนินการให้กับทุกสายงานได้รับทราบแล้ว โดยจะ ออกคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบ

- ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขาเมทะเลสอ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2569

เลขานุการ - จากการพิจารณาจากตัวเนื้อของตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่ 2. ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสถานีจึงเห็นควรกำหนดจัดการประชุม ข้าราชการตำรวจทั้งหมดในสังกัดโดยพร้อมเพิ่่งกัน เพื่ออธิบายถึงขั้นตอนการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัดอื่นๆ ให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ ชัดเจน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ให้ตรงตามปฏิทินการประเมิน ITA ตามที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อเสร็จสิ้นให้ เสนอ ผกก. สั่งการให้ผู้รับผิดชอบทราบ และเมื่อปฏิบัติแล้วเสร็จให้ส่งข้อมูลให้ ผกก. ตรวจสอบ และดำเนินการสั่งการให้ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเสนอ แล้วเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

วาระที่ 3 เรื่องพิจารณา

ประธาน - วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขาเมทะเลสอประจำปีงบประมาณ 2569

1. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

2. จัดทำข้อมูลในการดำเนินการตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบถ้วน

3. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบ แบบวัดการรับรู้ และเก็บ รวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผย เป็นข้อมูลสาธารณะ

4. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ประชุม เห็นควรดำเนินการออกคำคำสั่งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขามทะเลสอประจำปี งบประมาณ 2569 ให้เรียบร้อย

เลิกประชุมเวลา 15.00 น.

ร.ต.อ.



(นพ อัมปะมะเย)

รอง สว.จร.สภ.ขามทะเลสอ / เลขานุการ

รูปภาพ การประชุมเตรียมความพร้อม ในวันที่ 8 เมษายน 2569

เพื่อกำชับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ขามทะเลสอ

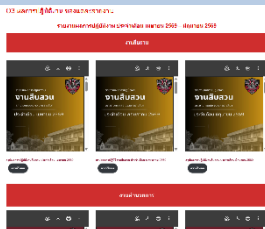


ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ
การให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

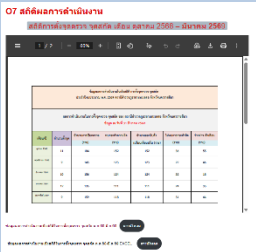
การพัฒนาระดับภาพลักษณ์ความสุจริต	ผลการดำเนินการ
- ติดป้ายประกาศ NO GIFT POLICY บริเวณโดยรอบที่มี ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ - ติดป้ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ประชาชนรับทราบและมีส่วน ร่วมในการประเมิน ข้อมูล EIT ให้แก่สถานีตำรวจภูธร	- จัดทำป้ายประกาศ NO GIFT POLICY ติดบริเวณห้อง ONE STOP SERVICE และทั่วบริเวณพื้นที่สถานีตำรวจ - ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจ รับทราบถึงนโยบาย และการปฏิบัติตน ตามที่หัวหน้าสถานีตำรวจประกาศ NO GIFT POLICY - ติดป้ายหากไม่ได้รับความสะดวก หรือเดือดร้อนสามารถ ติดต่อ หัวหน้าสถานีตำรวจได้โดยตรง -ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA และ ร่วมประเมินแบบสอบถาม EIT ให้แก่สถานีตำรวจภูธร

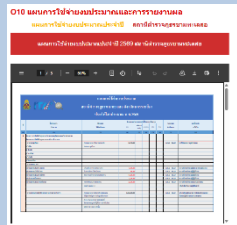
ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	- ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูป ถ่าย ช่องทางการติดต่อ • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	จัดทำรายชื่อของผู้บริหาร สถานี ตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานให้เป็น ปัจจุบัน		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ ไชว์สูงเนิน
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	- การประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นในพื้นที่ สภ.ขามทะเลสอ อย่างครบถ้วนและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นประจำ		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ ไชว์สูงเนิน

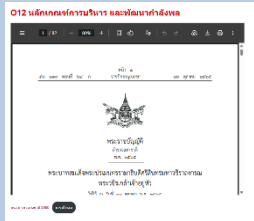
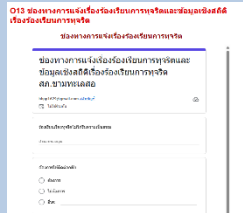
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เม.ย.69 – มิ.ย.69) • แยกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อนี้ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการและโครงการ/กิจกรรม เป็นประจำ		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ครบทุกสายงาน - จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยการงานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด - เผยแพร่คู่มือฉบับปัจจุบัน		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล มุ่งดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
O5 คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดย จำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งาน จราจร งาน สืบสวน และงานสอบสวน	- จัดทำคู่มือฉบับประชาชนใน การ ขอรับบริการกับสถานี ตำรวจ โดย แยกตามหมวดหมู่ ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวนและงานสอบสวน)		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล มุ่งดี
O6 E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย ประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจราจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึง ระบบติดตามความคืบหน้าทาง คดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	- เพิ่มการเชื่อมโยง ระบบ บริการ ประชาชน ของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการ บริการประชาชน		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล มุ่งดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็นผล การดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.68 - มี.ค.69) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย 1. สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2. สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- จัดทำข้อมูลเชิงสถิติ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรขามทะเลสอ เช่น ผลการดำเนินงาน การตั้งจุดตรวจ,จุดสกัด ผลการจับกุมตาม คดีอาญา และการแจ้งความ คืบหน้าของการดำเนิน คดี ผู้เสียหาย		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล มุ่งดี
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ของ กต.ตร. - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่าน มาใน รอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เม.ย.69 - มิ.ย.69) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	- จัดทำรายชื่อของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ให้เป็นปัจจุบัน (ตุลาคม 2568 -มีนาคม 2569)		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล มุ่งดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน การกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน การกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจ ได้รับการ จัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2569 (ม.ค.69 - มี.ค.69) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- จัดทำข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โข้วสูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล มุ่งดี
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.68 – มี.ค.69) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ 2569		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โข้วสูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล มุ่งดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
○11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 11 สถิติผลการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ผลการ จัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย ประกอบด้วย ที่ ปีงบประมาณ ชื่อ หน่วยงาน อำเภอ จังหวัด กระทรวง ประเภทหน่วยงาน ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แหล่งที่มาของงบประมาณ สถานการณ์ จัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก เลขที่โครงการในระบบ e-GP • ข้อมูลที่เปิดเผย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. 2569 (ต.ค.68 – มี.ค.69) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- จัดทำข้อมูลโครงการประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง ในรอบเดือนของ ปีงบประมาณ 2569		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล มุ่งดี ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไทยประสงค์ ส.ต.ท.สามารถ ปะตังเวส

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
○12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลัง พล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	-จัดทำข้อมูลการพัฒนากำลังพล - จัดทำข้อมูลหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน		ด.ต.หญิงศิริพร กุณนารา จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.68 - มี.ค.69)	- จัดทำและเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		ด.ต.หญิงศิริพร กุณนารา ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ไทยประสงค์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Antibribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Antibribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Antibribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณพ.ศ.2569 และ ให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	จัดทำประกาศ No Gift Policy และจัดทำป้ายอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ บริเวณ จุดให้บริการประชาชน และเผยแพร่ในช่องทาง Online		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชวีสูงเนิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
O15 การประเมินความ เสี่ยง การทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต อย่างน้อยประกอบด้วย - กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต - การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานต้นตำรวจในการต่อต้าน การทุจริต/การรับสินบน		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน
O16 การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความ เสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	- จัดทำแผนบริหารจัดการ ความ เสี่ยงการทุจริตสถานี ตำรวจภูธร		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
O17 มาตรการการ ยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปึงประมาณ พ.ศ.2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	- จัดทำมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชวีสูงเนิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
○18 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานตามข้อ ○17 ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบ การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การ ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการ พัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	- จัดทำการราย งานผลการ ดำเนินการมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน		จ.ส.ต.ภาณุรักษ์ โชว์สูงเนิน